

هفت روش مدیریتی برای افزایش انگیزه و تعلق سازمانی کارکنان



می‌توانید هر از گاهی به کارگیری یکی از ایده‌های مقرون به صرفه زیر را مد نظر قرار دهید.

۱- برگزاری جلسات خارج از محل کار

جلسات کاری معمولاً چیزی نیست که کارمندان شرکت‌ها دلشان برایش تنگ شود. همین مسئله می‌تواند طرح ایده‌های تازه در جلسات را به یک چالش تبدیل کند. کار ساده‌ای مثل برگزاری جلسات در یک مکان مناسب نزدیک محل کار، راه ساده‌ای برای غافلگیر کردن کارمندان، بر هم زدن روتین همیشگی و تغییر حال و هوای آنان است.

اگر باروسای بخش‌های زیر مجموعه خود جلسات هفتگی دارید، می‌توانید جلسات خود را در محلی متمایز و با فضایی متفاوت برگزار کنید.

این که شرکت‌هایی مثل نتفلیکس و گوگل به خاطر فرهنگ نوآورانه خود در حال جذب برخی از بااستعدادترین نیروهای کار هستند نباید چندان جای تعجب باشد. با وجود مزایایی مثل مرخصی‌های نامحدود، مکان‌هایی برای استراحت، حداقل ۴۰ ساعت کار هفتگی در دفتر کار اصلاً دشوار به نظر نمی‌رسد. موفقیت این شرکت‌ها نشان می‌دهد و فور مزایا و خدمات برای کارکنان نکته مثبتی به شمار می‌رود، اما این انتظار نیز می‌رود که مزایای بیش از حد می‌تواند برای خلاقیت نیروی کار مضر باشد. به این ترتیب پیدا کردن تعادلی میان این دو و به کارگیری ایده‌هایی دوام‌پذیر و واقع‌گرایانه برای شرکت‌هایی متفاوت از گوگل، به یک چالش بدل می‌شود.

اگر به دنبال این هستید که عناصری از فرهنگ مدرن و در حال تغییر و تحول کسب و کار را به دفتر کار خود بیاورید،

۲- میهمان کردن کارکنان به ناهار

در یک دنیای بدون نقص، سرو شدن غذا در محل کار اتفاقی معمول به شمار می‌رود. اگر این کار امکان پذیر نیست، هر از گاهی می‌توانید در دوران اوج کار، کارکنان خود را به یک وعده ناهار در محل دفتر میهمان کنید. این کار کمی از دغدغه‌های کارمندان شما خواهد کاست. اگر تعدادی از کارکنان شما نیز در مواقع خاصی از سال سرشان حسابی شلوغ می‌شود و مجبورند ساعات بیشتری در دفتر بمانند، میهمان کردن آنها به چند وعده ناهار دلچسب در محل دفتر، آنها را دلگرم خواهد کرد.

۳- انعطاف پذیری در مورد ساعات کاری

انعطاف ناپذیری ساعات کاری روزانه، روز به روز در حال از مد افتادن است. یک راه برای امروری کردن برنامه کاری این است که به کارمندان خود اجازه دهید ساعات کاری شان را خودشان مدیریت کنند. به جای آنکه بازده آنها را به صورت روزانه چک کنید، وظایف آنها را به صورت هفتگی مشخص کنید و اجازه دهید فرصت موجود برای انجام آنها را خودشان مدیریت کنند. اگر تمام کارهایی که به کارمند خود واگذار کرده بودید زودتر از موعد مقرر و به نحو احسن انجام شده‌اند، اجازه دهید بدون کسر حقوق، زودتر از ساعت معمول محل کار را ترک کند. همین انعطاف پذیری‌های کوچک می‌تواند باعث شود کارها به شکلی بهره‌ورانه و سریعتر انجام شوند.

۴- برگزاری رقابت‌های دوستانه

کمی رقابت میان کارکنان می‌تواند نتایج خارق‌العاده‌ای داشته باشد. اگر دپارتمان فروش دارید، عملکرد ماهانه‌ی اعضای آن را به رقابت بگذارید. با داشتن رقابت‌های سالم و در نظر گرفتن پاداشی برای رتبه‌برتر، کارمندان به فعالیت بیش از حد انتظار تشویق خواهند شد و در عین حال سقف عملکردی‌شان را نیز ارتقا خواهند بخشید.

۵- ترغیب کارکنان به حفظ سلامتی و تندرستی

سلامتی و تندرستی دغدغه بسیاری از انسان‌ها به شمار می‌رود، اما خالی کردن زمان لازم برای رسیدگی به آن دشوار است. بنابراین چرا دغدغه کارکنان خود را به دغدغه خودتان بدل نکنید و آنان را در این راه یاری نرسانید؟ برخورداری از سبک زندگی سالم برای سلامتی ذهنی و نیز عملکرد جسمانی افراد حیاتی است و هر دوی اینها بر کاری که فرد انجام می‌دهد اثرگذارند.

تشویق کارکنان به اولویت دادن به سلامت و کمک به آنها در این مسیر، می‌تواند به رضایت و بهره‌وری بیشتر و مداوم‌تر در میان آنان بینجامد. شاید برگزاری قرعه‌کشی و اهدای جوایزی مثل تجهیزات ورزشی و سلامتی، یا عقد قرارداد با باشگاهی ورزشی برای ارائه تخفیف به کارکنان، فکر خوبی باشد.

۶- برگزاری برنامه‌های یادگیری

اگر می‌خواهید مزایایی برای کارکنان خود در نظر بگیرید، اما باز هم دوست دارید مزایایی در نظر گرفته شده سازنده باشد، می‌توانید برنامه ناهار و یادگیری را پیاده کنید. برای مثال در حین صرف ناهاری به دعوت شما، مسئول یکی از دپارتمان‌ها می‌تواند در مورد موضوعی مرتبط، اطلاعات مفیدی در اختیار همکاران خود قرار دهد. به این ترتیب کارکنان شما هم از وعده ناهار خود لذت می‌برند و هم اطلاعات حرفه‌ای‌شان ارتقا می‌یابد.

۷- کشاندن فعالیت‌های سرگرم‌کننده به محل کار

این موضوع می‌تواند به فضایی که در اختیار دارید بستگی داشته باشد، اما راه بسیار خوبی برای برهم زدن روتین خسته‌کننده روزانه به شمار می‌رود. آوردن یک فعالیت بیرونی به محل کار راه خوبی برای ایجاد همدمی بین کارکنان و کمی شادی در محل کار است و به ویژه می‌تواند هنگام بعد از ظهر، به جو خسته‌کننده محل کار انرژی خاصی ببخشد. نوع این فعالیت می‌تواند بنا به اقتضا و سلیقه شما متفاوت باشد.

تشویق کارکنان به اولویت دادن به سلامت و کمک به آنها در این مسیر، می‌تواند به رضایت و بهره‌وری بیشتر و مداوم‌تر در میان آنان بینجامد

